

«Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΓΝΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ»

Με αφορμή απαξιωτικά και βλαπτικά σχόλια ως προς τη λειτουργία του Κέντρου Αποκατάστασης ΑΝΑΠΛΑΣΗ, που είδαν το φως της δημοσιότητας στο Ριζοσπάστη (25-7-2013, 29-7-2013, 30-7-2013) και το portal του 902 (27-7-2013), δηλώνω τα εξής υπό την ιδιότητά μου ως Προέδρου του Ιδρύματος:

1. Την Δευτέρα 22-7-2013 απελύθη πράγματι μία εργαζόμενη νοσηλεύτρια του Κέντρου μας, διότι κατά την τρίτη κατά σειρά αξιολόγησή της και παρά τις ενδιάμεσες συστάσεις μας, εκρίθη από τους ιατρούς και τις προϊστάμενες της Νοσηλευτικής υπηρεσίας ως ανεπαρκής. Στη θέση της προσελήφθη άλλος νοσηλευτής. Η νοσηλεύτρια αυτή είχε προσληφθεί στη θέση άλλης νοσηλεύτριας, η οποία απελύθη για τον ίδιο ακριβώς λόγο (ανεπαρκής) και χωρίς να είναι μέλος του Π.Α.ΜΕ. Η νοσηλεύτρια που απολύθηκε στις 22-7-2013 γνωρίζει, όπως και όλο το προσωπικό, για τη διαρκή αξιολόγηση όλου του προσωπικού, στο πλαίσιο διαδικασίας, η οποία προβλέπεται από το πιστοποιημένο κατά ISO 9001 Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, το οποίο υφίσταται στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ από το 1998. Η συγκεκριμένη νοσηλεύτρια, η οποία ΜΕΤΑ την απόλυσή της εμφανίστηκε ως μέλος σωματείου που πρόσκειται στο Π.Α.ΜΕ. και επαγωγικά κατά την άποψή της, προστατευόμενη εκ του νόμου συνδικαλίστρια, ουδέποτε προέβη σε οποιαδήποτε διαμαρτυρία ή ενέργεια προκειμένου να επαναπροσληφθεί η συνάδελφός της, την οποία αντικατέστησε, αν και γνώριζε για την απόλυσή της. Κατά τη διάρκεια της θητείας της διαμαρτυρόμενης «συνδικαλίστριας» νοσηλεύτριας, άλλη μία συνάδελφός της απολύθηκε ως ανεπαρκής και αντικαταστάθηκε αμέσως από νέα εργαζόμενη, της ίδιας

ειδικότητας. Και πάλι η εν λόγω νοσηλεύτρια προφανώς δεν διαμαρτυρήθηκε για την απόλυση αυτή, αν και τη γνώριζε, γιατί, η εργαζόμενη νοσηλεύτρια που απολύθηκε δεν ήταν του Π.Α.ΜΕ.!

2. Ο δεύτερος εργαζόμενος, φοιτητής επί πτυχίω ΤΕΙ εργοθεραπείας, ουδέποτε είχε προσληφθεί στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ. Έχοντας τελειώσει την πρακτική του άσκηση σε άλλο φορέα, εκπαιδευόταν και παρείχε υπηρεσίες στους ασθενείς της ΑΝΑΠΛΑΣΗΣ, κατόπιν δικής του αιτήσεως και πάντοτε υπό την καθοδήγηση των Φυσιάτρων και των μελών του Τομέα Φυσιοθεραπείας – Εργοθεραπείας, αμειβόμενος μέχρι την ολοκλήρωση της κλινικής του εκπαίδευσης και διαρκώς αξιολογούμενος από τους προϊσταμένους του ιατρούς και μέλη του Τομέα. Με την λήψη του πτυχίου του, ζήτησε να ξεκινήσει μια μόνιμη σχέση εργασίας μαζί μας. Το αίτημά του απερρίφθη με ομόφωνη απόφαση των ιατρών Διευθυντών και προϊσταμένων του Τομέα. Με την γνωστοποίηση από πλευράς μας της ολοκλήρωσης της συνεργασίας μας, ο εν λόγω θεραπευτής εμφανίσθηκε, προς μεγάλη μας έκπληξη και εκ των υστέρων, ως από διετίας επίσημα δηλωμένος στον ΟΑΕΔ άνεργος και ως μέλος σωματείου που πρόσκειται στο Π.Α.ΜΕ., διεκδικώντας επίσης θέση «εργαζόμενου συνδικαλιστού» και, επαγωγικά, εξαιτίας συνδικαλιστικής δράσης προστατευόμενης από τον νόμο, «παράνομα απολυμένου» από την ΑΝΑΠΛΑΣΗ.

3. Η κοινωνία μας εισέρχεται στην εποχή της αξιοκρατίας με βραδύ, αλλά σταθερό και στοχοπροσηλωμένο βηματισμό, αν και με αρνητικό, για τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας, συσχετισμό δυνάμεων.

Στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ βιώνουμε την αξιοκρατία από καταβολής μας.

Εφαρμόζουμε επιστημονικά σχεδιασμένα κριτήρια, λαμβάνουμε υπ' όψιν τη διεθνή εμπειρία και απαιτούμε

απαραίτητα την ενεργό συμμετοχή ΟΛΩΝ των εργαζομένων σε ΟΛΕΣ τις αξιολογικές διαδικασίες.

Έχουμε την κατηγορηματική και απόλυτη πεποίθηση ότι δεν υπάρχει ηθικός ή πολιτικός νόμος που να μας απαγορεύει να επιλέγουμε τους καλύτερους ανθρώπους και αρτιότερους επιστήμονες, ανεξάρτητα από πολιτικές, συνδικαλιστικές, θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις τους, ώστε να διασφαλίζουμε ποιοτικά κορυφαίες υπηρεσίες, οι οποίες διατηρούν την άριστη φήμη που μας συνοδεύει από την έναρξη της λειτουργίας μας, εδώ και δεκαοχτώ ολόκληρα χρόνια.

Αυταπόδεικτα προκύπτει από τις καταστάσεις της Επιθεώρησης Εργασίας, ότι ΠΟΤΕ, ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΕΝ ΑΠΟΛΥΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΠΛΑΣΗ, ΓΙΑΤΙ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ ΣΕ ΑΠΕΡΓΙΑ. Άλλως, την τελευταία τριετία, θα έπρεπε να έχουν απολυθεί, ακριβώς γι' αυτόν τον λόγο, πάνω από τα 2/3 του προσωπικού της ΑΝΑΠΛΑΣΗΣ. Σημαντικός αριθμός εξ αυτών δε, απασχολούνται στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ με εξαρτημένη σχέση εργασίας από την έναρξη της λειτουργίας μας (δηλαδή από το 1996!) και έχουν σ' αυτό το διάστημα απεργήσει «άπειρες» φορές!

4. ΟΥΔΕΠΟΤΕ ΑΡΝΗΘΗΚΑ να συναντηθώ και να μιλήσω με τους εκπροσώπους του Π.Α.ΜΕ., μολονότι δεν ήμουν υποχρεωμένος.

Με τους εν λόγω εκπροσώπους, είχαμε τρεις πολύωρες συναντήσεις. Προφανώς διαφωνούμε. Η διαφωνία και η διαφοροποίηση αποτελούν βασικό συστατικό της δημοκρατίας, πολλώ δε μάλλον της σοσιαλιστικής.

Δύο σημεία που προσωπικά επεσήμανα στους εκπροσώπους του Π.Α.ΜΕ. είναι:

A) Βεβαίως και δεν είμαι ανώνυμος.

Ως Νευροχειρουργός, στην Νευροχειρουργική Κλινική του Νοσοκομείου ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ, την οποία έχω την τιμή να

διευθύνω από ιδρύσεώς του, και ως Πρόεδρος της ΑΝΑΠΛΑΣΗΣ, με τους συνεργάτες μου έχουμε νοσηλεύσει, χειρουργήσει και σώσει τη ζωή δεκάδων χιλιάδων ευγνωμονούντων ασθενών.

Ανάμεσα σ' αυτούς περιλαμβάνονται μέλη και στελέχη του ΚΚΕ.

Είμαι παρών για όλους τους ασθενείς, όποτε μου ζητείται. Επεσήμανα όμως ότι, οι τόσο βάνουσα προσβλητικοί και απαξιωτικοί χαρακτηρισμοί και οι ύβρεις που χρησιμοποιούν εις βάρος μου, τόσο γραπτά, όσο και προφορικά («Γεωργόπουλε, είσαι τελειωμένος»), έξω από την ΑΝΑΠΛΑΣΗ, διεγείρουν πάθη και το «ατύχημα» εις βάρος της ζωής μου είναι εύκολο να «συμβεί»... και ο νούν νοείτο...

Β) Επιπλέον τους δήλωσα κατηγορηματικά ότι, όσο περνά από το χέρι μου, τις πολιτικές διαφορές που έχουμε με το ΚΚΕ θα τις λύσουμε πολιτικά και ότι, δεν επιθυμώ να καταφύγω στα αστικά δικαστήρια, όσο «ευγενώς» - δηλαδή εκβιαστικά - και αν προσπαθούν να με εξαναγκάσουν.

Οποία πολιτική και κοινωνική πλάνη, να αναγνωρίζετε εχθρό στο πρόσωπό μου!...

5. Η Αστυνομία εκλήθη κατόπιν αιτήσεως ασθενών και συγγενών τους, στους οποίους εμποδιζόταν η ελεύθερη πρόσβαση στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ, με ιδιαίτερα προσβλητικές και τρομοκρατικές φραστικές επιθέσεις του τύπου «Να πάτε να τα πιείτε με τον Γεωργόπουλο» και «Θα την κλείσουμε την ΑΝΑΠΛΑΣΗ», συνοδευόμενες από αφόρητες πιέσεις να παραλάβουν το συκοφαντικό σε βάρος της ΑΝΑΠΛΑΣΗΣ κείμενο που διανέμουν.
6. Στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ, από την έναρξη λειτουργίας της νέας δομής στην Ν. Ιωνία, η μεταβολή του αριθμού του προσωπικού ΟΛΩΝ των ειδικοτήτων, ανεξαρτήτως σχέσεων εργασίας (εξαρτημένη σχέση εργασίας - 70 εργαζόμενοι -, εξωτερικοί

συνεργάτες, outsourcing κ.λ.π.) που τρώνε ψωμί από την ΑΝΑΠΛΑΣΗ, είναι αντικειμενικά κολοσσιαία:

17/11/2008: 26 εργαζόμενοι

30/07/2013: 162 εργαζόμενοι

7. Παρά την τραγική οικονομική συγκυρία, οι μισθοί καταβάλλονται με καθυστέρηση μόνον μερικών ημερών. Μέχρι σήμερα, 31-7-2013, ΔΕΝ ΟΦΕΙΛΟΥΜΕ ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΕΥΡΩ σε μισθούς, επιδόματα, ή ασφαλιστικές εισφορές στους εργαζόμενους και τα ασφαλιστικά ταμεία.
8. Δεν θα υποκύψω στον πειρασμό να ζητήσω από το Π.Α.ΜΕ. να στρέψει το βλέμμα του «στα του οίκου του». Θεωρώ ότι, αυτό συνιστά πραγματικά φθηνή επιχειρηματολογία. Αναπόδραστα όμως προκύπτει το εξής ερώτημα: Οι υπερασπιστές των συμφερόντων των εργαζομένων μας απειλούν ότι θα αφήσουν στο δρόμο ΕΚΑΤΟΝ ΕΞΗΝΤΑ ΔΥΟ οικογένειες, ΚΛΕΙΝΟΝΤΑΣ την ΑΝΑΠΛΑΣΗ, επειδή απολύθηκε ΜΙΑ ανεπαρκής εργαζόμενη, η οποία δεν θα έπρεπε, κατά τη γνώμη τους, να απολυθεί, διότι - όπως εκ των υστέρων αιτιώνεται - τυγχάνει να είναι μέλος του Π.Α.ΜΕ.;
9. «Ο Γεωργόπουλος και η παρέα του αλωνίζουν», «σακατεύεστε στη δουλειά λόγω των τεράστιων ελλείψεων σε προσωπικό (νοσηλευτικό, φυσιοθεραπευτές, τραυματιοφορείς) και ειδικών υποδομών (γερανάκια κ.α.)» είναι μερικά από τα ΑΣΥΣΤΟΛΑ ΨΕΥΔΗ που γράφηκαν στα δύο μέσα μαζικής ενημέρωσης, όπου η δημοσίευση του αντιλόγου απαγορεύεται εναντίον κάθε δημοκρατικής, ηθικής και δεοντολογικής αρχής. Εκλάβετε το σχόλιο αυτό ως πρόκληση για την δημοσίευση της συνολικής μου απάντησης στον ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗ και το portal 902.gr, στο βαθμό που επαγγέλλεστε πλήρη και αντικειμενική ενημέρωση των εργαζομένων και του λαού.
Αυτό που ειλικρινά δεν αντιλαμβάνομαι, είναι:

Γιατί η συγκεκριμένη νοσηλεύτρια επιθυμεί τόσο διακαώς να επιστρέψει σ' αυτόν τον ειδική εργοδότη, απεχθή χώρο εργασίας και επαχθή νοσηλευτικό ρόλο;

Η αλήθεια είναι ότι η επάρκεια του προσωπικού (τριπλάσιο από το προβλεπόμενο από τον νόμο) είναι τέτοια, που ουδέποτε εργαζόμενος υποχρεώθηκε να κάνει υπερωρίες ή να δουλέψει στα ρεπό του. Η δε ρομποτική τεχνολογία - εν προκειμένω, ειδικά στις δύο κλινικές νοσηλείας - των νοσηλευτικών κλινών είναι μοναδική και αξιοζήλευτη για νοσηλευτικό ίδρυμα, όχι μόνον της χώρας μας, αλλά και διεθνώς.

Όσο για τις «συνθήκες γαλέρας», περιορίζομαι να αναφέρω τρία στοιχεία.

- I. Σύμφωνα με την έκθεση καλής λειτουργίας που συνέταξε, τον Απρίλιο του 2013, η Περιφέρεια Αττικής: Η ΑΝΑΠΛΑΣΗ «διαθέτει εξειδικευμένο προσωπικό» και «ΠΑΡΕΧΕΙ ΑΡΙΣΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΑΡΙΣΤΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ κτιριακές, καθαριότητας και εξοπλισμού».
- II. Οι αναφορές ποιοτικών υπηρεσιών ασθενών και συγγενών τους (στους οποίους περιλαμβάνονται - προς τιμήν τους - και στελέχη του ΚΚΕ), οι οποίες έχουν υποστεί πλήρη στατιστική επεξεργασία και παρουσιάζουν τον υψηλό βαθμό ικανοποίησής τους από τις παρεχόμενες υπηρεσίες αποκατάστασης στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ, είναι δημοσιευμένες και αναρτημένες στο διαδίκτυο, προσφερόμενες για επισκόπηση και σχολιασμό.
- III. Στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ νοσηλεύθηκε για σεβαστό χρονικό διάστημα το ιστορικό στέλεχος του ΚΚΕ (συναγωνιστής των γονέων αρκετών εξ ημών), Διονύσης (Νιόνιος) Γεωργάτος. Κατά τη διάρκεια της μακράς νοσηλείας του τον επισκέφθηκε το σύνολο σχεδόν της ηγεσίας του ΚΚΕ, συμπεριλαμβανομένης και της μέχρι πρότινος Γεν.

Γραμματέως Αλέκας Παπαρήγα. «Εξαιρετική η ΑΝΑΠΛΑΣΗ» ήταν ο σχεδόν μονότονα επαναλαμβανόμενος χαρακτηρισμός όλων!

Το πλέον διδακτικό σχόλιο όμως, προήλθε από τον ίδιο τον αείμνηστο Διονύση Γεωργάτο, στην τελευταία δημόσια εμφάνισή του, στις 5-7-2013:

«Κάθε λαός έχει το δικό του Μακρονήσι στην ιστορία που περνάει. Δεν είμαστε το εγώ, είμαστε το εμείς. Αυτή την κοινωνία πρέπει να αλλάξουμε. Μέσω ιδρυμάτων όπως η ΑΝΑΠΛΑΣΗ η κοινωνία αλλάζει. Τόση αγάπη δεν βρήκα πουθενά αλλού, όσο εδώ μέσα στην ΑΝΑΠΛΑΣΗ από γιατρούς, νοσηλευτές και θεραπευτές. Η ΑΝΑΠΛΑΣΗ είναι ίδρυμα Πολιτισμού. Τέτοια ιδρύματα πρέπει να φτιάχνουν σε όλη την Ελλάδα..»

Χρήστος Γεωργόπουλος